

Salaires, Moyens, Conditions de travail : Dans l'action ! Toutes et tous en grève le 31 mars !

NON A LA DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL !

Le budget d'austérité :

- **Fermetures de divisions, effectifs toujours trop chargés** alourdis (non, une classe ça ne devrait pas de sur la base de 30 élèves / classe en collège et 36 élèves / en lycée !) ;
- **Baisse de dotation** = suppressions de postes = nombreuses mesures de carte scolaire ;
- **Risque accru de compléments de service imposés** ;
- **Manque de moyens pour l'inclusion** et pour réduire la difficulté scolaire ;
- **Des personnels non-enseignants en nombre insuffisant** : AESH, CPE, Infirmières, AS, PsyEN, personnels administratifs.

La réalité dégradée :

- Services précarisés, emplois du temps malmenés = **personnels épuisés** ;
- Disparition des groupes à effectifs réduits = **moins de suivi individualisé** ;
- Classes alourdies = **plus de travail, plus de correction** ;
- Plus d'hétérogénéité, plus de complexité = **plus de fatigue** ;
- Climat scolaire dégradé = **plus de bruit, d'agressivité, de tension, et... toujours plus de fatigue** !

NON A LA PERTE DE POUVOIR D'ACHAT ET AU GEL DES SALAIRES !

Ni hausse du point d'indice, gelé depuis 2022, ni revalorisation salariale, la perte du pouvoir d'achat se poursuit ! En 2025, un-e certifié-e au 7ème échelon de la hors classe a le pouvoir d'achat du 8ème échelon de la classe normale de 1995 !

Une toute récente étude de la DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance, service du ministère) a confirmé que :

- **le salaire des personnels enseignants est en moyenne moins élevé** que celui des autres fonctionnaires de catégorie A ;
- **le niveau de vie des personnels enseignants est en moyenne moins élevé** que celui des autres fonctionnaires de catégorie A

NON AUX ATTAQUES SUR NOS DROITS PROTECTEURS !

Après la baisse à 90% de la rémunération des congés maladie ordinaire, le gouvernement menace de :

- s'attaquer aux **autorisations d'absence liées à la parentalité** ;
- durcir les conditions du **temps partiel thérapeutique**.

LE CLIMAT SCOLAIRE, AUSSI UNE URGENCE !

Les violences entre élèves ou à l'encontre des personnels se multiplient dans les établissements. Le SNES-FSU rappelle que la présence de davantage d'adultes formés aux côtés des jeunes permettrait de **repérer les signaux faibles de mal-être** et de **prévenir les violences**.

L'inclusion des élèves à besoins éducatifs particuliers nécessite des moyens significatifs (recrutement d'AESH, baisse du nombre d'élèves par classe...). Enfin, la progression des discours masculinistes, racistes et homophobes chez les élèves engendre de la violence et doit faire réagir l'institution.

AMPLIFIONS LA MOBILISATION !

Le SNES-FSU et la FSU, dans une très large intersyndicale (avec l'UNSA Éducation, la CFDT Éducation Formation et Recherche Publiques, la CGT Educ'Action et SUD Éducation) appellent à amplifier les mobilisations déjà initiées, en particulier sur la semaine du 30 mars au 3 avril. Au cours de cette semaine, nos organisations appellent, à une journée de grève le mardi 31 mars.

