

# Mutations Intra 2024

POUR VOTRE MUTATION NE RESTEZ PAS SEULE FACE À L'ADMINISTRATION

## Barème intra-académique 2024

**Ancienneté de service ou Echelon acquis au 30 août 2023 ou par reclassement au 1<sup>er</sup> septembre 2023**

**Classe Normale:** 14 pts au 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> échelon. 7 pts / échelon à partir du 3<sup>e</sup> échelon.

**Hors Classe:**

- Certifiés et assimilés (PLP, PEPS, CPE) et les Psy-EN : 56 points forfaitaires + 7 points / échelon de la Hors Classe
- Agrégés: 63 points forfaitaires + 7 points par échelon de la hors-classe. Les agrégés hors classe au 4<sup>ème</sup> échelon pourront prétendre à 105 points dès lorsqu'ils ont 3 ans d'ancienneté dans cet échelon.

**Classe Exceptionnelle:** 77 pts forfaitaires + 7 pts par échelon de la classe exceptionnelle. Bonification plafonnée à 105 pts. Les agrégés de classe exceptionnelle au 3<sup>e</sup> échelon pourront prétendre à 105 points dès lors qu'ils ont deux ans d'ancienneté dans cet échelon.

**Ancienneté de Poste**

20 pts par année  
+ 50 pts supplémentaires après 4 ans  
+ 80 pts supplémentaires après 8 ans  
+ 120 pts supplémentaires après 12 ans et tous les 4 ans à suivre  
(1 an: 20 pts, 2 ans: 40 pts, 3 ans: 60 pts, 4 ans: 130 pts, 5 ans: 150 pts, 6 ans: 170 pts, 7 ans: 190 pts, 8 ans: 290 pts, 9 ans: 310 pts, 10 ans: 330 pts, 11 ans: 350 pts, 12 ans: 490 pts)

**Mesure de Carte Scolaire (perte du poste occupé par suppression) \*voeu facultatif**

**Exercice en Education Prioritaire**

de 5 à 7 ans en REP +

8 ans et plus en REP +

\* Bonification transitoire RS 2023 : uniquement pour les personnels affectés à titre définitif au plus tard au 01/09/2022 sur un établissement

5 à 7 ans en REP

plus de 8 ans en REP

Cas particuliers de sortie anticipée d'établissement classé en éducation prioritaire du fait de l'Administration (mesure de carte scolaire ou TZR).

1 an: 60 pts, 2 ans, 120 pts, 3 ans: 180 pts, 4 ans: 190 pts

\*\* Bonification transitoire: uniquement pour les personnels affectés à titre définitif au plus tard au 01/09/2022 sur un établissement REP + ou PLV de Toulouse faisant des voeux sur "Etablissement" de Toulouse

Pour une entrée de la personne sur un établissement REP + uniquement: 800 points sont accordés sur chacun des 3 établissements REP + à la condition que ce ou ces voeux soi (ent) formulé(s) en premier rang.

**TZR**

Sur le voeu « département » correspondant à l'établissement de rattachement administratif, cumulable avec bonification MCS

20 points par an + Forfait de 40 points tous les 2 ans

**Stagiaires et Néo-titulaires**

Bonification stagiaire sur le premier voeu département formulé quel que soit le rang.

Ex-contractuels du 1<sup>er</sup> ou du 2<sup>nd</sup> degré de l'EN, ex CPE contractuels, ex COP/Psy-EN ou ex PE psychologues scolaires contractuels, ex MA garantis d'emploi, ex AED, ex AESH ou ex EAP, ex contractuel CFA

Stagiaires ex titulaire d'un autre corps de la Fonction Publique (lauréat de concours/changement de discipline/détachement de catégorie A)

Agrégés (sur voeux typés lycée)

Réintégration (après détachement, disponibilité, postes adaptés, CLD) sur le département et ZRD correspondant au dernier poste occupé à titre définitif en qualité d'enseignant en formation initiale. Pour les anciens TZR, la bonification sur le voeu DPT ou ACA n'est acquise que si le voeu ZRD ou ZRA figure avant le voeu DPT.

Rapprochement de conjoints (RC) et Autorité Parentale Conjointe (APC)

Autorité Parentale Exclusive (APE)

Mutation Simultanée de conjoints

Enfants à charge (si RC, APC ou Mut SIM): 100 points/enfant moins de 18 ans au 31/08/2024

Séparation de conjoints (si RC ou APC): 0,5 an: 95 points (cas de congé parental et de disponibilité pour suivre conjoint), 1 an: 190 pts, 2 ans: 325 pts, 3 ans: 475 pts, 4 ans et plus: 600 pts. Nécessité d'au moins 6 mois de séparation effective par année scolaire

Voeu préférentiel, bonification non cumulable avec une bonification familiale, 30 points par an, sans interruption sur le 1<sup>er</sup> et même département

Handicap (RQTH/BOE et avis médical)

RQTH agent.es seule ou BOE agent.e

Situation médicale grave après avis médical

**TOTAL**

Je calcule mon barème selon le type de voeu →

Partie commune du barème

Situation professionnelle

Situation familiale

Situation médicale

Vœux "établissement"	Vœux "commune"	Vœux "géographique"	Vœux "département"	Vœux "ZRD" ou "ZRA"	Vœux "académie"
7 x... = ...	7 x... = ...	7 x... = ...	7 x... = ...	7 x... = ...	7 x... = ...
56 + (7x...) = ... ou 63 + (7x...) = ... ou 105	56 + (7x...) = ... ou 63 + (7x...) = ... ou 105	56 + (7x...) = ... ou 63 + (7x...) = ... ou 105	56 + (7x...) = ... ou 63 + (7x...) = ... ou 105	56 + (7x...) = ... ou 63 + (7x...) = ... ou 105	56 + (7x...) = ... ou 63 + (7x...) = ... ou 105
77 + (7 x...) = ...	77 + (7 x...) = ...	77 + (7 x...) = ...	77 + (7 x...) = ...	77 + (7 x...) = ...	77 + (7 x...) = ...
...	...	...	...	...	...
5000	5000*	5000	5000	5000*	5000
*	300	300	300	300	300
*	400	400	400	400	400
	200	200	200	200	200
	300	300	300	300	300
**	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 an: 60 pts</li> <li>• 2 ans: 120 pts</li> <li>• 3 ans: 180 pts</li> <li>• 4 ans: 190 pts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 an: 60 pts</li> <li>• 2 ans: 120 pts</li> <li>• 3 ans: 180 pts</li> <li>• 4 ans: 190 pts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 an: 60 pts</li> <li>• 2 ans: 120 pts</li> <li>• 3 ans: 180 pts</li> <li>• 4 ans: 190 pts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 an: 60 pts</li> <li>• 2 ans: 120 pts</li> <li>• 3 ans: 180 pts</li> <li>• 4 ans: 190 pts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 an: 60 pts</li> <li>• 2 ans: 120 pts</li> <li>• 3 ans: 180 pts</li> <li>• 4 ans: 190 pts</li> </ul>
800					
			150		
	(20 x...) + ... = ...	(20 x...) + ... = ...	(20 x...) + ... = ...	(20 x...) + ... = ...	(20 x...) + ... = ...
			10		
			150/165/180	150/165/180	150/165/180
			1000	1000	1000
130	130	130	130	130	130
			1000	1000	1000
	30,2	150,2	200,2	200,2	200,2
	6	6	6	6	6
	30	50	80	80	80
	100 x... = ...	100 x... = ...	100 x... = ...	100 x... = ...	100 x... = ...
			...	...	...
			30/an		
	1000	1000	1000	1000	1000
	100	100	100	100	100
	500	500	500	500	500